

UWAGA PRACODAWCO! – nieodpłatne szkolenia finansowane ze środków EU.

„Rozwój umiejętności osobistych z obszaru planowania rozwoju zawodowego i kompetencyjnego” (3 sesje dwudniowe + doradztwo).

*Każda firma podlega ciągłym zmianom.
Zmienia się rynek, otoczenie biznesu, dostawcy, kontrahenci, konkurencja nie śpi.
JAK elastycznie, bez zbędnego stresu, skutecznie REAGOWAĆ NA ZMIANY?
Inwestycja w pracownika – inwestycją w firmę.*

Korzyści dla Pracowników firm: Udział w bezpłatnym szkoleniu składającym się z 3 etapów, organizowanych w miesięcznych odstępach. Całość uzupełniają indywidualne sesje doradcze.

Do szkoleń kwalifikują się osoby:

- zatrudnione na umowę o pracę w przedsiębiorstwach **z woj. mazowieckiego** zatrudniających od 10 do 249 pracowników (nie obejmuje osób samozatrudnionych oraz podmiotów NIE PROWADZĄCYCH działalności gospodarczej)
- oddelegowane do udziału w szkoleniach przez pracodawcę,
- zamieszkałe na terenie województwa **mazowieckiego**,
- z wykształceniem średnim lub wyższym,
- w wieku 30-55 lat

Nie kwalifikujesz się? POLEĆ szkolenie swoim znajomym!

Termin:

Etap I – 27-28 marzec 2014 (czwartek-piątek)
Etap II – 3-4 kwietnia 2014 (czwartek-piątek)
Etap III – 16-17 kwietnia 2014 (środa-czwartek)

Etap I – „Moje aspiracje i motywacja” (2 dni)

- Trening określający dotychczasowy przebieg kariery zawodowej i umiejętności adaptacyjne.

Etap II – „Moje kompetencje adaptacyjne” (2 dni)

- Trening kompetencji adaptacyjnych: otwartość na zmiany, kreatywność, samodzielność, autoprezentacja, komunikacja. Tworzenie mapy – ja, moje aspiracje a moje atuty: jak je najlepiej wykorzystać? Jak skutecznie budować relacje w firmie i poza nią.

Etap III – „Mój projekt zawodowy”(2 dni)

- Trening kompetencji adaptacyjnych połączony z opracowaniem własnego projektu rozwoju zawodowego w firmie. Oczekiwania uczestników, weryfikacja hipotez, nowe możliwości, nowe priorytety. Tworzenie własnego planu kariery – indywidualny plan działania, przygotowany przed sesją doradczą.

Doradztwo

W ramach projektu każdy uczestnik ma do dyspozycji 4 godziny sesji doradztwa indywidualnego z konsultantem prowadzącym warsztaty.

Udział w naszym Projekcie to korzyść nie tylko dla samych pracowników .

Korzyści dla Pracodawców:

1. Pracownik/pracownicy (można skierować 1 lub 2 pracowników, bez względu na płeć) wyposażeni w nowe kompetencje, zaangażowani, łatwiej dostosowujący się do nowych okoliczności, elastycznie reagujący na zmiany.
2. Pakiet praktycznych narzędzi dla pracodawcy, pomocnych w zarządzaniu zespołem. Od momentu rozpoczęcia udziału przedsiębiorstwa w Projekcie, Pracodawca będzie regularnie otrzymywać pocztą elektroniczną przegląd materiałów dotyczących najnowszych europejskich trendów zarządzania oraz praktyczne narzędzia takie jak np.: karty kompetencji mające zastosowanie w procesie rekrutacji i oceny okresowej.
3. Na zakończenie programu „Strategia i Szkolenia” zapraszamy na międzynarodową konferencję z udziałem międzynarodowych ekspertów zajmujących się rozwojem biznesu, poświęconą zagadnieniom rozwoju potencjału firm.

Całość projektu jest bezpłatna, finansowana z EFS. (Udział we wcześniejszych projektach finansowanych przez EFS nie odgrywa tu żadnej roli.)

W trakcie zajęć oferujemy całodniowe bezpłatne wyżywienie.

Zapraszamy do kontaktu, nasi specjaliści udzielą szczegółowych informacji, pomogą w wypełnieniu zgłoszenia.



REKRUTACJA I INFORMACJE DODATKOWE:

Fundacja Centrum Promocji Kobiet
Al. Niepodległości 76/78, 02-626 Warszawa
Tel. 22 629 92 57

administracja@promocjakobiet.pl